附件：

中交集团暨中国交建所属单位工会主席年度履职

考核工作内容及评分标准

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 序号 | 考核内容 | 分值 | 考核标准 | 自评分 | 考评分 | 备注 |
| 组  织  建  设  (15分) | 1 | 工会组织机构，岗位职责、工作制度健全 | 2 | 工会委员会、工会工作机构不健全，职责分工不明确扣1分（工会组织机构图、职责分工）；工会工作制度不健全扣1分（职责、工作制度） |  |  |  |
| 2 | 工会工作运行机制 | 3 | 每年度至少向党委汇报三次工会工作，少一次扣0.5分；  每年至少召开一次工会委员会会议，没有召开扣1分；  年初无计划、年终无总结扣1分；上报计划、总结和各类报表、资料不及时，缺报在0.5分内扣减 |  |  |  |
| 3 | 会员代表大会和  工会委员会换届 | 3 | 未按规定每年召开工会会员代表大会或会员大会扣2分；  未按规定进行工会委员设置、补选、工会委员会换届扣1分 |  |  |  |
| 4 | 工会干部队伍建设 | 2 | 未建立工会干部管理考核机制扣1分；  年度未组织工会干部培训扣1分（集团组织工会主席培训主席未参加扣0.5分） |  |  |  |
| 5 | 创建“职工之家 | 2 | 未建立创建“职工之家”工作制度，没有形成职工之家建设管理机制扣1分  未进行建家评议管理扣1分 |  |  |  |
| 6 | 法人资格登记 | 1 | 未办理工会法人登记手续扣1分 |  |  |  |
| 7 | 会员会籍管理 | 2 | 职工入会率90%，低于一个百分点扣1分（职工人数、会员人数）； 会员关系转接不规范扣0.5分；会员汇总资料未做到完整清晰扣0.5分 |  |  |  |
| 项目 | 序号 | 考核内容 | 分值 | 考核标准 | 自评分 | 考评分 | 备注 |
| 民主管理与  民主监督(15分) | 8 | 定期召开职代会  或职工大会 | 5 | 未定期召开职代会（职工大会）或职代会未按期换届扣2分；职代会程序、职权落实，企业改革改制中职工裁减、分流、安置方案，职工奖惩、薪资调整、企业年金、住房公积金和社会保险缴纳、调整方案、集体合同草案、劳模推选等涉及职工利益重要事项、制度等未提交职代会审议，在2分内扣减；闭会期间职工代表团（组）长联席会议制度不落实扣1分 |  |  |  |
| 9 | 职代会专门委员会  或工作小组 | 2 | 专委会或小组不明确扣1分；专委会职责制度不健全扣1分 |  |  |  |
| 10 | 民主评议领导干部 | 2 | 未开展职代会民主评议企业领导干部扣1分  未按有关规定进行企业领导述职述廉扣1分 |  |  |  |
| 11 | 职代会提案 | 2 | 未开展职工代表提案征集扣1分；代表建议案未100%回复扣1分 |  |  |  |
| 12 | 平等协商集体合同 | 2 | 未建立集体协商机制扣0.5分； 未按期续签集体合同扣1分；集体合同签订备案手续不完备扣0.5分 （集体合同制度、文本、备案手续） |  |  |  |
| 13 | 厂务公开 | 2 | 未建立厂务公开制度扣1分；未逐级建立厂务公开栏，规范开展厂务公开扣1分 |  |  |  |
| 劳动  竞赛经济技术创新  (15  分) | 14 | 劳动竞赛 | 5 | 生产单位未建立劳动竞赛委员会扣1分；未建立竞赛激励机制扣1分；未制定竞赛工作职责扣1分 （附件：劳动竞赛委员会成员名单、制度和职责）  劳动竞赛开展没有落实活动计划、考评管理、总结表彰扣2分 |  |  |  |
| 15 | 职工素质工程 | 5 | 职工主题教育活动有方案、有落实、有成效1分：职工素质培训提升工作方案目标明确1分；岗位培训、技术比武、导师带徒活动无计划、不落实、无表彰各扣1分； 优秀技术技能人才选树推荐表彰机制不健全扣1分 |  |  |  |
| 16 | 合理化建议和群众性经济技术创新活动 | 5 | 合理化建议、群众性经济技术创新活动没有形成党政主导、工会协同推进的工作机制扣1分；专家（劳模、工匠人才）团队创新工作激励制度、机制不健全扣2分；群众性小改小革创新成果未开展评审、评价、应用扣2分 |  |  |  |
| 项目 | 序号 | 考核内容 | 分值 | 考核标准 | 自评分 | 考评分 | 备注 |
| 权益维护与  生活保障  （15分） | 17 | 劳动关系协调 | 4 | 劳动关系矛盾协调不力，形成群体（5人以上含5人）上访事件扣2分；  未建立劳动争议调解委员会扣1分；  未制定相关工作制度扣1分 |  |  |  |
| 18 | 劳动保护、安全监督 | 5 | 劳动安全卫生监督检查网络不健全扣1分；  结合生产实际推进落实工会参与安全生产监督、职工劳动保护工作责任，未通过文件、检查等措施落实要求的扣2分；  未督促做到定期组织职工体检扣2分 |  |  |  |
| 19 | 员工关爱 | 6 | 未制定员工关爱相关工作制度或下发有关文件扣1分；  未开展送清凉、送温暖工作扣2分；  本单位困难职工状况不清晰，扶贫帮困不落实各扣2分；  未开展优秀员工、劳动模范疗休养工作扣1分 |  |  |  |
| 女工工作（5分） | 20 | 女工组织建设 | 1 | 女职工委员会组织机构不健全扣1分 |  |  |  |
| 21 | 活动开展与权益维护 | 4 | 未开展女职工“四自”教育、巾帼建功、女职工文体活动活动扣2分；  未定期开展女职工专项体检工作扣2分 |  |  |  |
| 宣传教育（10分） | 22 | 工会信息宣传 | 5 | 工会宣传信息员网络建设不完善扣2分；  主题性教育活动年内没有开展扣3分 |  |  |  |
| 23 | 工运理论调研活动 | 5 | 未组织开展工会工作、理论调研活动，没有形成调研报告扣5分 |  |  |  |
| 文体活动（10分） | 24 | 特色活动开展 | 5 | 年度组织开展本级单位职工群众性文体活动不少于两次，少一次扣3分；  一线项目文体活动未形成符合本单位特点的特色保障运作机制扣2分 |  |  |  |
| 25 | 业余活动拓展 | 4 | 多种形式式拓展职工业余活动，拓展不力在4分内扣减 |  |  |  |
| 26 | 参加上级会议活动 | 1 | 工会主席未按要求出席上级组织的会议、活动扣1分 |  |  |  |
| 项目 | 序号 | 考核内容 | 分值 | 考核标准 | 自评分 | 考评分 | 备注 |
| 财务经费管理（15分） | 27 | 经审制度落实 | 2 | 经审会组织机构不健全扣1分，未落实经费审查工作、报告制度扣1分 |  |  |  |
| 28 | 人员配备  固定资产管理 | 4 | 会计出纳未分设扣2分  工会固定资产管理账、卡、物不符，未做到规范化管理扣2分 |  |  |  |
| 29 | 执行财务制度 | 4 | 未依法设立独立银行帐户扣2分；  未建立工会预算、决算制度，未执行工会经费预算、决算管理扣2分 |  |  |  |
| 30 | 经费、会费收缴 | 5 | 不能督促落实收缴会员会费扣1分；  未按时足额拨付工会经费扣2分；  未按时足额上解工会经费扣2分 |  |  |  |
| 加分项目 | 1 | 理论成果 | 不超过20分 | 工会工作研究论文在全国级、中国交建以外省部级工会系统会议宣读或工会专刊发表，网络媒体除外，分别加5分、3分（同一论文在多处宣读或发表的，以最高级计分） |  |  |  |
| 2 | 工作创新 | 工会工作经验在全国级、中国交建以外省部级会议上介绍或工会业务刊物登载的，网络媒体除外，分别加6分、5分（同一经验在各级介绍或登载的，以最高计分） |  |  |  |
| 3 | 工作实绩 | 本单位工会在全国级、中国交建以外省部级工会获表彰的，分别加10分、7分（同一项目受各级表彰获奖的，以最高级计分）；通过中国交建以外工会系统推荐本单位集体或个人获得全国性荣誉表彰的加5分，推荐获得省部级荣誉不加分。 |  |  |  |
| 减分项目 | 1 | 工会主席缺位 | 不超过10分 | 集团党委发文明确工会主席候选人建议人选后，工会主席未履行民主选举程序，缺位超过半年 |  |  |  |
| 2 | 工资和社保基金缴纳不正常 | 因拖欠职工工资和“五险一金”，影响职工住院医疗报销、购房贷款办理，导致劳动争议诉至公司工会联合会 |  |  |  |
| 3 | 稳定维护 | 因劳动关系矛盾酿成群体上访事件； |  |  |  |
| 4 | 违反工会经费制度  被通报 | 严重违反工会经费管理制度，被通报批评的 |  |  |  |
| 5 | 职工之家满意率低 | 利用职代会（职工大会）或职工代表团（组）长联系扩大会议等进行建家工作满意度测评，满意率低于90%。 |  |  |  |