以职工对美好生活向往为奋斗目标

全面建设“三有”职工之家

——中交第一公路工程局有限公司工会申报

全国模范职工之家红旗单位事迹材料

中交一公局工会成立于1963年，现有职工15060名。55年来，广大职工肩负公路行业“建设者、引导者、提高者”的时代重任，修建公路32000多公里、桥梁8600多座、隧道1500多公里、铁路和轨道交通1000多公里，参建高速公路占国内通车里程的15%，创造了多项“第一”和“之最”。工会1996年、2010年两次被授予“全国模范职工之家”光荣称号。

多年来，一公局工会在建家过程中秉承增强政治性、先进性、群众性的原则，维护核心、围绕中心、凝聚人心，向上看齐、向前发力、向内尽心，建设有高度、有深度、有温度的职工之家，团结带领广大职工带着信念奋斗、扛着责任远行，为中交集团建成具有全球竞争力的世界一流企业做出了积极贡献。

一、向上看齐，建设“有高度”的职工之家

一是紧跟党的领导，高站位建家。切实肩负起团结带领广大职工跟党走的政治责任，建家过程始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚定不移贯彻新发展理念，全面落实党对工会对国有企业改革发展的新要求，通过“面对面”讲和“互联网”训等途径和渠道，做好职工理想信念教育，把职工的智慧和力量凝聚到推动发展上来，点燃同心共筑中国梦的精神火炬，激发建功新时代的奋斗伟力。

二是响应全总号召，高标准建家。深度落实全国总工会《关于继续深入开展建设职工之家活动的决定》要求，制定《深化职工之家建设实施办法》，明确了5大项24条建家标准，为建家提供了制度保障和操作指南。在高标准建家推进中，33家二级公司、361个项目建立了职工之家，建家覆盖率超过95%，职工满意度达到98%。一线职工住进了“澡堂有热水、食堂有热饭、宿舍有网络、工闲有活动”的“新家”，3家工会被评为全国公路交通系统“模范职工小家”。

二、向前发力，打造“有深度”职工之家

 一是深度调动职工劳动热情，聚焦价值创造。围绕“践行新理念，建功十三五”主题，结合“双十”工程组织劳动竞赛，调动职工参与竞赛、投身生产的热情。在“四好一和谐”和“六比两创一提升”竞赛的直接推动下，职工主力军主动亮剑，实现人均年产值438万元，夺得竞赛奖励年均超5000万元，4个单位荣获“全国工人先锋号”，60余个项目荣获省部级工人先锋号；深度贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案》，把近20万农民工友当成亲人战友，组织夜校培训，开展班组作业标准化教学，将他们培养成适应时代发展需要的产业工人，2个项目获评“全国建筑业企业创建农民工业余学校示范项目部”。

二是深度激发职工创新活力，着力提质增效。瞄准企业由高速发展向高质量发展转型的目标，在“两提两降两优”创新创效驱动下，组织开展了十四届合理化建议、技术成果发布会，年均推广成果330条，创造直接经济价值超2000万元；打造了16家“劳模”和“专家”创新工作室，形成工法200多项，申报国家专利180多项，打造了16项鲁班奖、8项詹天佑大奖、10项火车头奖杯项目和20项国家优质工程，将建家成果浇筑在交通基础设施中。

三、向内尽心，搭建“有温度”职工之家

一是全员式发展持续升温。围绕职工能力素质全面提升的原则，在建家过程中从两个维度持续发力：一方面聚力职工技能提升，每年举办各类专业技能比武、岗位培训、导师带徒、职工素质提升微课堂等活动，带动10万人次参加各类技能培训，年均在20多个专业结成师徒1600余对，利用“互联网+课堂”新形式推进“11515”全员教育工程，两人获评“全国技术能手”，两人获评“全国交通技术能手”；另一方面致力于文化素质提升，唱响“中国梦·劳动美”时代主旋律，开展身边的感动故事会、诗歌朗诵会、摄影展、大型职工文艺汇演、体育赛事和“书香中交”活动，两次获评全国书香三八读书征文活动“优秀组织奖”，开通职工电子书屋，建立260多个基层书屋。世通大厦阅览室被授予全国“职工书屋示范点”。

二是全员式关爱持续升温。始终将竭诚为职工服务作为建家工作的出发点和落脚点，加强民主管理，落实企务公开，每年召开职工代表大会和工会会员代表大会，职工提案落实率达到100%，荣获全国“厂务公开民主管理先进单位”；开展“新春慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动，关爱困难职工、青年职工、女职工，年均慰问困难职工1500余人次，年均为90余对青年职工举办集体婚礼，为2800名女职工提供贴心服务。

## 立足新时代，一公局工会将提升建家标准，为广大职工提供更和谐的工作环境、更宽广的发展平台、更稳定的劳动报酬、更舒适的业余条件、更可靠的劳动保障、更温馨的婚恋服务、更丰富的精神文化活动，满足职工对美好生活的新期待，团结带领职工积极投身伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，以奋斗开辟未来之路，以优异成绩迎接中国工会十七大召开。