围绕中心 强基固本

深入推进职工之家活动迈上新台阶

——中交二公局工会申报全国模范职工之家事迹材料

中交二公局工会深入贯彻落实党的“十九大”精神、以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，学习、贯彻好中国交建2018年工作会议和局二次党代会精神，立足大学校、主战场、大平台、大家庭、大格局，在打造“品质二公局、效益二公局、创新二公局、幸福二公局”上精准发力，为全面建设一流企业做出新贡献。

截至2017年底，二公局在册会员9441人，女职工2002人，共有17个二级工会组织，一线项目组织遍布全国30个省、市、自治区及亚、非、拉美等地区的22个国家。全局200个在建项目部成立了基层工会，真正将“职工之家建设”活动做到全覆盖。

一、聚焦生产经营，建功立业助力企业发展更加显著

**（一）“安康杯”竞赛活动硕果累累。**

以“十个一”活动为载体协同推进“安康杯”竞赛活动，各项目积极发挥“劳动保护监督员”和“安全生产监督员”的作用，组织开展了一系列安全主题活动，效果显著。各级工会组织始终把组织开展劳动竞赛、工人先锋号作为促进施工的主要抓手，成效突出。局荣获2017年度全国“安康杯”竞赛安全文化宣传工作先进单位。

**（二）创新创效展现新活力。**

局工会始终尊重职工首创精神，大力弘扬劳模精神和工匠精神，深入开展青年创新创效活动，努力推动创新成果转化为价值增量，全面创新创效工作展现出新的活力。2017年，全局获发明专利1项、实用新型专利3项、软件著作权2项，获中国施工企业管理协会科技创新成果二等奖2项，中国交建科学技术奖一等奖2项、二等奖2项。

二、全面履行基本职能，工会聚合作用更加有力

**（一）职工职业技能培训稳步推进。**

各级工会组织在助力生产经营，开展各类职业技术培训、技术比武、师带徒等活动，积极发挥工会组织“大学校”作用，在提高职工素质、技术业务能力方面做出大量工作。2017年，局共举办68期培训班，包括桥梁、地铁、隧道、等19类人员，累计6953人次参与了培训；签订师带徒协议共912份，帮助了912名青年员工学习再提升，其中882名新员工实现了师带徒全覆盖，另外根据需要动态安排了30名有需要的青年员工签订了师带徒协议。

**（二）开展合理化建议活动。**

局及各公司工会认真组织职工开展合理化建议活动，以召开座谈会、发放调查问卷、设立电子信箱、建立网上建言献策论坛等方式，开展了“建功‘十三五’，争当好参谋，我为企业献良策”活动,收集合理化建议，很多好的意见和建议已被采纳。三公司工会引导职工为公司改革发展提出意见和建议共80余条；五公司收集合理化建议18条；电务公司收集合理化建议7条。

**（三）“晒家”活动开创“建家”新局面。**

结合我局建家活动的实际情况，为了更好的促进职工之家建设在新时代再上新水平，局2017年职工之家建家工作在常规基础上进行了升级，以网络初审、晒家答辩的全新形式，于2017年11月23日在西安成功举办，来自11家单位的26支队伍参加了答辩，11000余人通过视频网络直播观看比赛。全局遍布海内外240多个项目收看了直播，也再次推动落实了“食堂有热饭、澡堂有热水、宿舍有网络、工闲有活动”的项目职工之家基础建设标准的提升。

**（四）认真做好职工职业健康工作。**

局各级工会始终关注员工的健康问题，全年为职工提供健康体检4404人次（含农民工），走访慰问职工 8484人次、农民工12276 人。工会督促企业整改或治理危害职工健康和生命安全的隐患 174件，涉及职工1132人（其中农民工306人）。

**（五）精心组织夏送清凉、冬送温暖活动。**

2017年，送温暖活动共慰问一线职工1943人，慰问困难职工家庭总数157户；发放各类款项及物资合计155.67万元，提供政策宣传714 人次；帮助符合条件的困难职工落实民生政策17人次；为困难职工提供生活救助127人次；为困难职工提供医疗救助 13人次；为职工开展送文化活动1957人次；设立工会户外劳动者服务站点数量18个，送温暖期间为农村三留守人员提供服务125人次。送清凉活动期间，共走访企业和工地188家；开展监督检查218 次；走访慰问职工8484人次、农民工12276 人次；

**（六）切实开展农民工服务工作。**

加大农民工维权服务工作力度，突出维护好农民工劳动报酬、社会保险、劳动安全卫生等权益，特别是继续做好农民工工资支付专项检查等工作，帮助农民工如期获得劳动报酬，帮助他们提升技能。

**（七）民主管理更加扎实，职工参与权更加充分。**

两级工会厂务公开制度深入实施，进一步规范了公开内容、公开形式、公开时间、公开程序、公开范围，对广大职工关心的物资采购供应、工程劳务分包、干部人事管理、领导班子建设、党风廉政建设等关系职工切身利益的内容及时公开，将厂务公开与促进项目生产经营密切结合，厂务公开工作逐步规范化、制度化、程序化，成为促进企业改革发展、提高经济效益、完善企业管理、落实民主监督的有效途径。

三、精准帮扶体现央企责任担当

积极落实“两联一包”，实施精准帮扶。按照陕西省委、省政府“两联一包”扶贫工作的总体要求，通过落实扶贫资金，修建出村拓宽硬化道路、生产道路、畅通红枣销售渠道等多种方式，打通了我局定点扶贫村下山畔村村民的致富之路。制定实施了智力扶贫、产业扶贫、保护扶贫、养殖扶贫、就业扶贫、交通扶贫等六大举措，取得显著成效，累计帮扶金额210余万元，其中2017年**累计扶贫金额100余万元。**在集团组织的“共襄善举·献助爱心”扶贫活动中，全局职工积极行动，累计捐款达40余万元。同时，我局先后在新疆、云南、贵州、甘肃等边疆、贫困地区实施精准帮扶，助力脱贫攻坚、同步小康，赢得了政府和群众的信赖和认可。

当前正面临“新形势、新任务、新要求、新考验”，我局各级工会组织将牢牢把握全局广大职工思想动态，努力在基层“最关心”上赢得职工人心，在基层“最操心”上彰显工会真情，在基层“最忧虑”上转变工作作风，提高工会组织的公信力和满意度，切实让广大职工感受到工会“娘家人”的温暖。